

Ce samedi 6 décembre le Conseil Municipal a refusé le projet de budget 2026 en 2<sup>ème</sup> débat et se revoit le lundi 8 décembre en 3<sup>ème</sup> débat.

Les mécanismes salariaux avaient été réintroduits, mais le risque de les voir disparaître, si le budget ce lundi 8 décembre n'est pas voté, reste d'actualité avec le passage aux 12<sup>e</sup> provisionnels.

La conversion en 2026 de la prime d'ancienneté en congé est toujours d'actualité, avec une perte pour le personnel concerné entre 1453.20 CHF/an et 3989.15 CHF/an, et pour les classes I à M entre 2182.80 CHF/an et 5607.45 CHF/an.

Les coupes budgétaires sur le dos du personnel ont pris une nouvelle tournure, à savoir la suppression pure et simple des 58,4 postes à la place du gel pour 2026. Nous n'avons d'ailleurs jamais eu d'échange sur la volonté du CA de geler ces postes et des conséquences sur les conditions de travail du personnel dans les services concernés. Ce qui est inadmissible.

**lundi 8 décembre 2025**

**à 17h00 invitation au personnel de la Ville de Genève de venir assister au débat du Conseil Municipal, rue de l'Hôtel-de-Ville- au Conseil municipal**



**Mobilisons-nous !**

**Ces mesures concernent tout le personnel**

**Nous comptons sur la présence solidaire de toutes et tous**

**MERCI D'AFFICHER CETTE INVITATION SUR LES PANNEAUX PRÉVUS À CET EFFET ET DE LA DISTRIBUER AU PERSONNEL NE DISPOSANT PAS D'ACCÈS INFORMATIQUE**