

Double attaque contre les HUG et son personnel

Le SIT, avec le Cartel intersyndical, appelle à la mobilisation du personnel pour dire NON au démantèlement du service public.

Le 10 décembre prochain, le CA des HUG prend position sur le plan Per4mance, trois jours plus tard, le Grand Conseil vote sur la proposition de budget 2013. Deux décisions qui auront des conséquences pour le personnel de la fonction publique.

<p>Pour les HUG</p> <p>Les mesures d'économies prévues toucheront tous les départements à hauteur de 4% des budgets médicaux et de soins et de 7% des budgets administratifs et de supports. En 2013, ce sont 27 millions qu'il est prévu d'économiser.</p> <p>Pour le SIT, ce plan s'inscrit dans une logique de démantèlement du service public et s'inspire des politiques d'austérité et d'ajustement qui traversent l'Europe. Après Victoria qui a écrémé les HUG de 340 postes, le plan Per4mance s'attaque à nouveau aux conditions de travail du personnel et à la qualité des prestations.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ suppression de 385 postes ➤ non renouvellement des contrats intérimaires (10%) ➤ non remplacement d'un départ sur trois 	<p>Pour l'ensemble des Services publics</p> <p>Le projet de budget déposé par le Conseil d'Etat est jugé trop déficitaire par une alliance PLR-UDC-MCG qui annonce des propositions brutales d'économies supplémentaires.</p> <p>Après des années de restrictions budgétaires et de dégradation des conditions de travail, ces mesures s'attaquent encore plus durement au personnel et à la qualité des services publics.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Blocage des annuités <input type="checkbox"/> Réduction des effectifs <input type="checkbox"/> Augmentation du temps de travail (de 40h à 42h) <input type="checkbox"/> Suppression du PLEND <input type="checkbox"/> Suppression du pont de fin d'année <input type="checkbox"/> Privatisation de certains services <input type="checkbox"/> Retrait du projet SCORE
--	--

Le personnel des HUG s'apprête à subir une double attaque sans précédent qui aura des conséquences pour la santé du personnel et la qualité des prestations.

Rejoignez la mobilisation de l'ensemble des services publics

<p>Rassemblements</p> <p>Judi 29 novembre 2012 16h30 : devant l'Hôtel de Ville (canons) 18h00 : départ de la manifestation 18h30 : assemblée du personnel, salle communale de Plainpalais, rue de Carouge 52</p> <p>Judi 13 décembre 2012 16h30 : devant l'Hôtel de Ville (canons)</p>	<p>Judi 6 décembre 2012 journee de Grève</p> <p>14h00 : assemblée du personnel, salle du Faubourg, rue des Terreaux-du-Temple 6 16h45 : rassemblement à la Place Neuve, puis cortège dans les rues de Genève</p>
---	--

Les mesures du Plan Per4mance :

Réduisent l'emploi et les postes

Certaines mesures imaginées par Boston Consulting péjorent la qualité des prestations en s'attaquant à l'emploi. Selon nos estimations, le nouveau plan d'économies engendrera des suppressions de postes (en moyenne un poste est équivalent à 100'000.- francs).

Optimisation du staffing des unités de soins

Moins de personnel soignant autour du lit Remplacement des postes d'infirmiers-ères par des ASSC.

11 départements touchés, dont 3 sacrifiés : Anesthésiologie, pharmacologie et soins intensifs ; Neurosciences cliniques ; Santé mentale et psychiatrie. Economies : 4'690 millions.

Suppression de **46 postes**.

Fonctions touchées : aides-soignant-e-s, infirmiers-ères.

Réduction des durées de séjour Les retours précipités conduisent à des réhospitalisations d'urgence.

2 départements dans le collimateur : Médecine interne, réadaptation et gériatrie ; Neurosciences cliniques. Economies sur le budget : 2'240 millions.

Suppression de **22 postes**.

Réduction du personnel intérimaire

11 départements concernés. Economies sur le budget : 2'015 millions.

Suppression de **20 postes**.

Révision du modèle de soins de l'enseignement thérapeutique

Fonctions touchées : physiothérapeutes, ergothérapeutes, art-thérapeutes.

Suppression de **6 postes**.

Redéfinition des services des PPS

4 départements ciblés : Enfant et adolescent ; Médecine interne, réhabilitation et gériatrie, Réadaptation et médecine palliative ; Directions et services communs. Economie sur le budget : 1'270 millions.

Suppression de **12 postes**.

Fonctions touchées : assistant-e-s sociaux-ales, psychologues.

Exemple : Démantèlement de la guidance infantile

Adaptation des effectifs RH affectés aux départements

Moins de moyens pour les mesures de reconversion professionnelle pour des raisons de santé.

Suppression de **4 postes**.

Regroupement de l'unité de gériatrie communautaire

Fermeture de l'hôpital de jour de Loëx.

Suppression de **2 postes**.

Adaptation des effectifs d'administration

Moins de postes pour le personnel soignant contraint pour des raisons de santé à une reconversion professionnelle

Suppression de **2 postes**.

Redimensionnement du centre de formation

Suppression de **0,5 poste**.

Diminuent le pouvoir d'achat

En proposant l'augmentation des tarifs des parkings, l'augmentation du prix des repas pour le personnel et la suppression de la prime de gériatrie, les HUG s'attaquent directement au pouvoir d'achat du personnel.

Dégradent la santé du personnel

La suppression de postes dans les unités augmente les rythmes et les cadences. Alors que le personnel vit déjà des conditions de travail proches du service minimum, la recherche d'efficacité visée par la direction impliquera :

- plus de stress
- plus de flexibilité
- plus de difficultés pour obtenir 3 semaines de vacances consécutives pendant la période estivale
- plus de mobilité
- moins de temps de repos
- des rappels de congé
- des cadences infernales
- un équilibre entre vie professionnelle et vie familiale compromis

Pour un service public à la hauteur des attentes de la population :

Journée de GREVE le 6 décembre 2012

Rejoignez le personnel des services publics à 14h, salle du Faubourg, Terreaux-du-Temple 6