



Les principes du SIT

- Contribuer à une société où soient données les conditions indispensables à l'épanouissement de la personne humaine.
- Lutter pour le plein exercice de la liberté de conscience, d'opinion et d'expression.
- Lutter contre toute discrimination, toute prérogative fondées sur la classe et l'origine sociales, la richesse, le sexe, la race, la nationalité, la culture ou la religion, et qui sont contraires à la dignité humaine.



La Commission Solidarité Internationale du SIT

Cette commission du SIT a pour mandat:

- De suivre l'actualité internationale et la traiter syndicalement.
- Se pencher sur les outils et les enjeux de la mondialisation.
- Développer une réelle solidarité syndicale internationale à travers différents projets de coopération au développement.



Dans les faits...

Cette commission se réunit 6 à 10 fois par an. Elle est présente notamment au sein de deux coordinations transfrontalières: CEST (Coordination économique et sociale transfrontalière).

Elle est présente au sein de la Fédération genevoise de Coopération pour le suivi et le financement de projets de coopération au développement.

Elle a rédigé un fascicule sur la mondialisation de l'économie de la planète.



Les projets de développement

- 1987: Ecole du soir au Lesotho (éducation d'adultes)
- 1988: Formation syndicale à la CUT, Brésil
- 1989: Formation syndicale interrégionale des militants et leaders régionaux, Philippines
- 1989: Appui aux syndicats et organisations populaires du Natal, Afrique du Sud
- 1990: Local syndical et dispensaire villageois, Uruguay
- 1991: Formation de moniteurs de 13 de Maio, Brésil
- 1991: Prévention des accidents de travail et maladies professionnelles, Brésil



Les projets 2000

La formation syndicale en Côte d'Ivoire

Formation des administrateurs et des instructeurs de l'éducation ouvrière avec le syndicat « Dignité », dans l'ensemble du pays. 20 instructeurs ont été formés pour maîtriser la conduite d'action syndicale, éveiller l'intérêt au syndicalisme, apprendre à négocier et préparer les militants à des fonctions de responsabilité dans le mouvement syndical et coopératif.





Les projets 2000

Sensibilisation et formation des responsables des structures régionales de la FIDUEF/UDTS Sénégal

5 séminaires de formation pour traiter de l'histoire du mouvement syndical enseignant et du mouvement ouvrier, des impacts catastrophiques des plans d'ajustements structurels appliqués à l'Afrique subsaharienne, de la décentralisation de l'enseignement, des normes internationales du travail, de la promotion des mutuelles de santé, des nouvelles technologies de l'information et des projets communautaires générateurs de revenus.





Les projets 2000

Appui à la FIDUEF/UDTS Sénégal: Journées d'étude et équipement des sièges régionaux en outil de communication

Formation des cadres syndicaux régionaux (25 week-ends de formation), création de bibliothèques régionales, équipement et ordinateurs et connexions téléphoniques Fax et Internet des dix sièges régionaux de la FIDUEF.

Les régions accédaient à l'information et la formation par Internet, trouvaient des documents pédagogiques et offraient aux élèves et parents des outils de communication.





Les projets 2000

L'accès aux médicaments génériques: un exemple de développement de modèles d'organisation populaire, Buenos Aires, Argentine

Ce projet est un soutien à un modèle alternatif d'organisation populaire: le financement d'une pharmacie de médicaments génériques et d'un laboratoire ouverts pour des quartiers populaires de Buenos Aires. Une cotisation de base permet aux habitants de recevoir des prestations médicales et des médicaments à très bas prix. C'est aussi un lieu d'échange et de rencontre pour organiser d'autres mouvements populaires.





Les projets 2000

Renforcement des capacités des femmes dans le secteur informel

CNTG

Confédération
Nationale des
Travailleurs de
Guinée



Depuis 2007, le SIT appuie la Confédération nationale des travailleurs guinéens (CNTG), un syndicat important de la République de Guinée, en Afrique de l'Ouest, dans son développement et son renforcement institutionnel.





2007-2013: six grands objectifs

1. Former des élus locaux et des responsables d'entreprises, au sein des structures même de production.
2. Former des nouveaux membres, des militants syndicaux, des responsables syndicaux, et enfin des permanents syndicaux.
3. Encadrer et former de femmes travailleuses membres de coopératives à la gestion financière de leurs structures de production artisanales.





Organiser un symposium, à l'occasion du cinquantième de la CNTG et l'élaboration d'un programme quinquennal d'action syndicale (2010-2015).

Octroyer de nouveaux crédits à 10 groupements ou coopératives de femmes travailleuses.

Construire et aménager des infrastructures sanitaires et d'accueil des bestiaux sur deux places de grands marchés dans les sous-régions (Boffa et Lélouma).





Les acquis de 10 ans de luttes syndicales

Création d'un salaire minimum interprofessionnel garanti (SMIG) de 440.000 francs guinéés (env.50 euros)

Relèvement des salaires de 50% des employés de la Fonction publique.

Mise en œuvre d'une Caisse Nationale de Prévoyance sociale et d'une assurance maladie obligatoire pour les fonctionnaires.

Accès aux soins pour les retraités, les travailleurs du secteur informel et les indigents, par la création d'une couverture médicale à hauteur de 20% des retraites.





2014-2016: trois développements

1. Encadrer et former de femmes travailleuses membres de coopératives à la gestion financière de leurs structures de production artisanales.
2. Etendre et professionnaliser les microcrédits (partenariat syndicat-institution financière)
3. Construire une cantine ouvrière et organiser une coopérative de restauration.



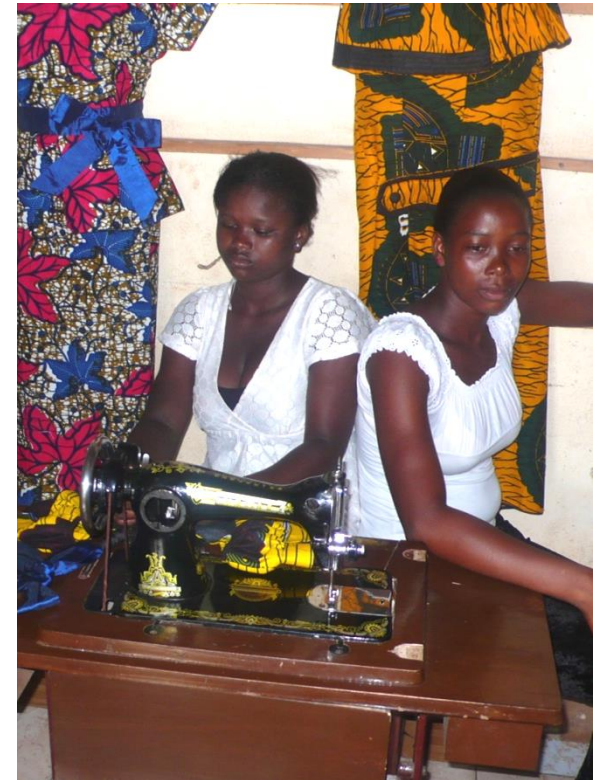


Projets de formation professionnelle

2014-2015: Formation de jeunes en situation précaire en République de Guinée

Le SIT soutient l'association KUU TINAA en Guinée qui a été créée en février 2008, dans le but d'aider des jeunes garçons et filles de 15 à 30 ans à se former en dans les régions de Conakry, Kankan et N'Zérékoré.

Des synergies se développent entre les actions du SIT et de KUU TINAA en Guinée, notamment dans le domaine de la formation professionnelle, surtout pour des femmes dans des situations précaires, et de la sensibilisation à l'hygiène et la santé.





Projets de formation professionnelle(suite)

Le projet 2014-2017 prévoit :

- Le développement des financements des apprentissages pour 75 apprentis-es dans des métiers très demandés dans la population visée, à savoir en couture, coiffure, menuiserie, maçonnerie et savonnerie.
- L'exploitation du local d'informatique, par l'engagement d'un formateur et l'acquisition d'un générateur pour l'alimentation électrique du local puisque dans ce quartier extérieur de Conakry (la distribution électrique est incertaine et totalement irrégulière).
- La mise en place d'un fonds de roulement pour les microcrédits (prêts octroyés aux apprentis-es certifiés-es désirant se mettre à leur compte.



Projets de formation professionnelle(suite)

De 2018 à 2021, un nouveau projet de formation de 80 jeunes a été lancé pour 25 apprenties en couture, 25 apprenties en coiffure, 10 apprentis en menuiserie, 10 apprentis en maçonnerie et 10 apprenti-e-s en mécanique.

Par ailleurs, le local de Kuu Tinaa contient également une bibliothèque comprenant environ 1'200 livres, qui est ouverte au public pour la lecture 5 jours par semaine.

En automne 2014, Kuu Tinaa a récolté environ CHF 8'000 pour lutter contre la terrible maladie Ebola. Cet argent a servi à l'acquisition et l'acheminement de kits de prévention (bidons avec robinets, seaux et poudre de javel) dans plusieurs villages de la Guinée forestière, région la plus touchée par la maladie, ainsi que dans les ateliers de formation à Conakry.





2016-2017: retour en Côte d'Ivoire !

Formation d'instructeurs de l'éducation ouvrière avec le syndicat « Dignité ».

20 instructeurs à former pour maîtriser la conduite d'action syndicale, éveiller l'intérêt au syndicalisme, apprendre à négocier et préparer les militants à des fonctions de responsabilité dans le mouvement syndical et coopératif.

Partenariat avec la CFDT et la CSC de Belgique.

