

Personnel de la Ville de Genève et du Grand Théâtre de Genève

Grève féministe du 14 juin 2023

Rejoignez-nous



Matinée Piquet de grève devant les lieux de travail - Information au public

café/thé - croissant autogéré entre collègues

panneaux-banderoles-affiches aux fenêtres ou

en vitrine

port de la couleur violette et du badge de la grève en signe de ralliement

12h00 Libération de l'obligation de travailler. On se retrouve pour un pique-nique collectif au Parc des Bastions

Cahiers de revendications et infos détaillées : grevefeministe-ge.ch et sur les sites de nos syndicats : www.sit-syndicat.ch ou www.sspge.ch



Pour toute question sur le droit de grève et le fonds d'indemnisation contactez les secrétariats syndicaux

Dès 14h00 Scène de la Grève féministe à la Plaine de Plainpalais :

Musique, performances témoignages de femmes en grève

17h00 Manifestation. Rejoignez-nous dans les tronçons syndicaux.

Soirée Programme culturel et festif sur la scène de la Grève féministe

Merci d'afficher et de distribuer et à vos collègues

Grève féministe du 14 juin 2023

Comme en 2019, les syndicats et le collectif genevois pour la grève féministe appellent à organiser sur les lieux de travail une grande grève féministe le 14 juin 2023. Cet événement s'organise dans toute la Suisse, ainsi qu'à Genève.

Tout n'est pas rose

Si quelques progrès ont été accomplis depuis, l'égalité n'est de loin pas réalisée en Ville de Genève, comme au Grand Théâtre de Genève. Contrats précaires, fonctions très féminisées peu valorisées, traitement des situations de harcèlement sexuel à améliorer, apprenties défavorisées à l'engagement, manque de places en crèche pour nos enfants, etc. Il reste beaucoup à faire.

Des chiffres parlants

Concernant les statistiques et selon le bilan social 2021, le personnel de la Ville est composé de 39,5% de femmes en progression, contre 31% en 2019. Parmi les cadres le nombre de femmes cadres intermédiaires a reculé à 32,58% contre 35% en 2019 et a progressé à 43,31% chez les cadres contre 42% en 2019. Le salaire mensuel moyen des femmes est de 7167 que celui des hommes est de 8912 francs contre 8618 francs en 2019. Les résultats de l'analyse LOGIB de l'égalité salariale entre femmes et hommes réalisée par la Ville de Genève démontre une différence salariale de 0,9% en moyenne en défaveur des femmes et de 2,9% en tenant compte des indemnités. Certes ce pourcentage est inférieur au 5% toléré par la Confédération, mais cette moyenne masque les différences importantes selon les services et surtout les différences de reconnaissance de la valeur du travail selon les fonctions occupées en raison de la méthode utilisée. Par ailleurs, sur 82 apprentis-es engagés par la Ville de Genève seules 25 étaient des femmes. La rente annuelle moyenne des femmes actives se monte à 33'911 francs contre 43 219 francs (CPI villes et communes de la CAP

prévoyance – rapport 2020) à 64 ans. Le déséquilibre entre le pourcentage de femmes à temps plein et celui des hommes demeure très important.

Cahier de revendication de 2019 versus 2023

Le cahier de revendication transmis par les syndicats en 2019 en vue de la grève des femmes comprenait 23 points concernant la Ville de Genève. Seulement 9 points ont été complètement ou partiellement réalisés. Sur les 7 points spécifiques au Grand Théâtre de Genève, seuls 2 points ont été partiellement réalisés. La Ville est active dans sa volonté de faire progresser l'égalité entre femmes et hommes et la diversité dans les faits. Mais il reste beaucoup à faire. Il nous apparaît qu'une grosse marge de progression existe pour autant qu'une politique volontariste de la Ville de Genève soit poursuivie et mise en place dans tous les services, relayée par le réseau RH égalité - diversité prévu par le Règlement LC 21 152.21, et qu'un calendrier de mise en œuvre soit établi.

Négociations ?

C'est pourquoi, les syndicats ont transmis au Conseil administratif de la Ville de Genève et au Conseil de Fondation du Grand-Théâtre de Genève un cahier de revendications 2023. Nous **demandons maintenant une entrée en négociation sur ce cahier de revendications** en vue d'améliorations concrètes pour le personnel.

- **Le personnel féminin de la Ville de Genève est libéré de l'obligation de travailler dès 12h00 pour participer aux activités de la grève féministe.**
- **Les syndicats appellent l'ensemble du personnel qui se reconnaît dans les revendications de la grève féministe à se mettre en grève sur l'ensemble de la journée.**