

Lettre d'information HUG – février 2022

Le SIT à vos côtés

PRÉSENCE DU SIT DANS LES INSTANCES DES HUG

Conseil d'administration : Sophie Grandi

Commission paritaire : Sophie Grandi ; Laurence Schneider Hardy, Xavier Lalanne

Commission santé et sécurité au travail : Sophie Grandi ; Orazio Gilestro

Comité de gestion du DFEA : Sophie Grandi

Comité de gestion du DDIAG : Sophie Grandi

Réunions syndicats-direction : Purita Riberol, Sokhna Sourang, Laurence Schneider Hardy, Xavier Lalanne, Geneviève Preti, Orazio Gilestro, assisté-e-s par Judith Perez (retraîtée) et Sandra Froidevaux (secrétaire syndicale)

CPEG (29 délégué-es et 4 candidat-es aux élections du comité) : Geneviève Preti (déléguée à l'Assemblée des délégué-es et contact pour la CPEG)

POUR NOUS CONFIER UN SUJET A FAIRE REMONTER DANS CES INSTANCES, écrivez à l'adresse : sfroidevaux@sit-syndicat.ch

REVALORISATION DES SALAIRES

Après avoir déposé une pétition au Conseil d'Etat exigeant une revalorisation immédiate des salaires dans le secteur de la santé, interpellé le Conseiller d'Etat Mauro Poggia à plusieurs reprises, et malgré le vote positif du peuple suisse sur l'initiative « pour des soins infirmiers forts », RIEN NE BOUGE ! Le SIT suit de près les travaux concernant G'Evolve pour un nouveau système d'évaluation des fonctions et grille salariale de l'Etat. Cependant, des mobilisations fortes du personnel seront nécessaires. Par exemple, la mobilisation de la fonction publique en 2020 avait empêché la baisse salariale de 1% prévue par le Conseil d'Etat.

SERVICE DES URGENCES

Dès la mi-décembre, le SIT a dénoncé auprès de la direction des HUG le fait que le secteur covid des Urgences était fermé en raison d'un manque de personnel. De ce fait, les flux des patient-es étaient mélangés, ce qui représente un risque tant pour les patient-es que pour le personnel. A la suite de nos alertes, la direction générale a informé le personnel des urgences que le secteur respiratoire réservé aux personnes présentant des symptômes covid serait ouvert en permanence dès le 10 janvier. Or le SIT a constaté que, malgré cette consigne, le secteur covid demeurait fermé pendant la nuit après cette date. Nous avons alors décidé de rendre cet état de fait public. La parution de l'article dans la Tribune de Genève a été suivie d'effet, puisque dans les jours qui ont suivi, le secteur respiratoire a été ouvert. Malheureusement, ce succès fut de courte durée. En effet, force est de constater que le service ne parvient pas maintenir ouvert le secteur respiratoire 24/24.

Nos efforts se poursuivent pour demander des améliorations dans le management et la dotation en personnel sur ce secteur particulièrement sensible.

ELECTIONS CPEG – VOS RENTES SONT VOTRE SALAIRE DIFFERE

Le SIT tient à remercier toutes celles et ceux qui ont voté pour la liste Cartel Santé lors des élections de l'Assemblée des délégué-es de la CPEG. Nous continuerons sans relâche à défendre vos prestations et les investissements durables.

PETITION POUR UN MANAGEMENT PARTICIPATIF – à vos stylos !

Des évaluations 360° permettent d'avoir une vision plus globale et plus complète des fonctions encadrantes et également une meilleure transparence dans la gestion RH.

Signez et faites signer la pétition pour demander que les membres des équipes et les pairs donnent leurs points de vue concernant le management et l'atteinte des objectifs de leurs cadres et responsables lors de leurs évaluations.

<http://www.sitge.ch/spip/spip.php?article1226>

IMPOT SUR LES GRANDES FORTUNES : INITIATIVE CANTONALE DEPOSEE !

Le SIT s'engage pour une meilleure redistribution des richesses: l'initiative pour un impôt de solidarité sur les grandes fortunes vient d'être déposée avec le nombre de signatures requises. Cet impôt limité à 10 ans touche les personnes très riches, pour qu'elles aussi puissent contribuer aux efforts liés au COVID, notamment l'embauche de personnel aux HUG.

REFERENDUM CONTRE L'AUGMENTATION DE L'ÂGE DE LA RETRAITE DES FEMMES

Le Parlement suisse a décidé d'augmenter l'âge de la retraite des femmes à 65 ans, leur faisant ainsi payer le coût de la réforme AVS21. Elle prévoit d'économiser 10 milliards de francs pour la période de 2023 à 2031, et cela entièrement sur le dos des femmes, alors que les femmes touchent un tiers de moins de rentes que les hommes une fois arrivées à la retraite. Non seulement la réforme AVS 21 augmenterait les inégalités, mais elle ouvre également la porte à l'augmentation de l'âge de la retraite à 67 ans pour tous, voir au-delà !

Nous vous invitons à signer et faire signer le référendum contre l'augmentation de l'âge de la retraite des femmes: <http://www.sit-syndicat.ch/spip/spip.php?article1284>

POUR UNE CONSULTATION DU PERSONNEL SUR LES MESURES D'ÉCOLOGIE AUX HUG

Suite à la grève du climat de 2021, le SIT a rencontré deux fois la direction des HUG. Notre demande d'une consultation du personnel a été exaucée, vous pouvez déposer vos idées ici: <https://intrahug.inilab.ch/> Plusieurs exemples de gaspillage de matériel ont été évoqués. Par exemple, nous demandons un retour à la stérilisation des speculums ainsi que du matériel de ventilation, plutôt que d'avoir à les jeter après utilisation.

PERMANENCES

Nos permanences sont **ouvertes à toutes et tous**. Si vous avez des questions ou besoin d'un renseignement sur vos droits, vous pouvez venir à l'une de nos permanences d'accueil dans nos locaux au **16, rue des Chaudronniers** en Vieille-Ville:

- Les **mardis de 9h à 12h**
- Les **mercredis de 14h à 17h**

REJOIGNEZ-NOUS, ADHÉREZ AU SIT !

Pour devenir membre : http://www.sit-syndicat.ch/spip/spip.php?page=article-nologo&id_article=5

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à vous renseigner sur notre site <http://www.sit-syndicat.ch>

Seule l'action collective permet d'obtenir des améliorations des conditions de travail !