



Collectif genevois
de la grève féministe

AVS21 : UNE RÉFORME SUR LE DOS DES FEMMES ET DE TOUS LES BAS SALAIRES

C'EST TOUJOURS NON !

ACTION « PETITS SALAIRES, PETITES RENTES » LUNDI 14 JUIN 2021 · 15H19 — 12 RUE DES GARES ESPLANADE DEVANT L'OFFICE CANTONAL DE L'EMPLOI

Les chambres fédérales devraient accepter, en juin probablement, la réforme AVS 21 qui imposera aux femmes une année de travail supplémentaire. L'augmentation de l'âge de la retraite de 64 à 65 ans dès 2023 doit permettre d'économiser 8.8 milliards de francs entre 2023 et 2030 en raison de cette année de travail supplémentaire.

Le projet prévoit aussi de flexibiliser l'âge de départ à la retraite (63-70 ans) et d'augmenter le taux de la TVA. Ces trois mesures sont profondément antisociales. Seules les personnes avec des hauts salaires pourront s'offrir une retraite flexible, les autres devront travailler plus longtemps. Cette réforme ouvre la porte à une retraite à 67 ans pour toute·x·s, tout en prétendant œuvrer à l'égalité hommes/femmes.

SOUTENEZ LES ACTIONS DE LA GRÈVE FÉMINISTE LE 14 JUIN 2021 ! ENSEMBLE, SOLIDAIRES CE JOUR-LÀ !

Vous qui travaillez à l'OCAS, à la Caisse cantonale de chômage, à la Poste...

Soutenez l'action du lundi 14 juin 2021 ! Durant la journée :

- Discutez avec vos collègues et portez un badge / un autocollant
- Habillez-vous de violet / portez un masque violet

12h00 : Piques-niques féministes auto-organisés ! Invitez vos ami·e·x·s, vos voisin·e·x·s, vos collègues pour passer un moment ensemble dans le parc le plus proche de votre lieu de travail, dans le respect des règles sanitaires !

15h19 : Heure de l'inégalité salariale¹ — Rejoignez l'action à la rue des Gares !

17h00 : Rassemblement de la Grève féministe (pl. des Nations)

18h00 : Départ de la manifestation (pl. des Nations)

¹ En 2019, l'heure symbolique de l'inégalité salariale était à 15h24, c'est-à-dire le moment à partir duquel les femmes commencent à travailler gratuitement, lorsqu'on rapporte la statistique de différence salariale à une journée de travail. L'inégalité salariale ayant augmenté, cette heure se situe désormais plus tôt !

AVS21: NON à une réforme qui va encore aggraver les inégalités !

Non seulement **les salaires entre femmes et hommes restent inégaux, mais pire, l'inégalité salariale augmente** : les chiffres de l'Office Fédéral des statistiques publié en 2021 montrent que l'inégalité des salaires s'accroît ces dernières années et va encore augmenter avec la pandémie. Si l'on prend en considération les salaires moyens, en 2018, cette différence s'élève à 19 %, secteurs privé et public confondus, alors qu'en 2014, la différence était de 18.1 %.

Rien ne change fondamentalement au niveau du partage et de la reconnaissance du travail à la maison et auprès des proches (éducation des enfants, soins). Le travail non rémunéré dans un ménage avec enfants frise un temps plein, il s'ajoute au temps de travail salarié souvent partiel parce que la charge est trop lourde. Les femmes continuent d'accomplir la plupart des travaux domestiques et familiaux.

Il manque 4000 places d'accueil de la petite enfance à Genève. 70% des mères qui travaillent aimeraient augmenter leur taux d'activité si des solutions de prise en charge des enfants étaient disponibles et financièrement accessibles.

La plupart des métiers dits féminins sont peu rémunérés, exposés et souvent difficiles – on l'a vu pendant la pandémie. Or, un an de plus de travail a un impact sur la santé. On sait que plus les conditions de travail sont difficiles, plus on meurt jeune et moins on profite d'une retraite en bonne santé.

Si les salaires étaient égaux, avec les apports supplémentaires de cotisations, les milliards qu'on veut gagner sur le dos des femmes en les faisant travailler plus longtemps arriveraient aussi dans les caisses de l'AVS.

Et ne l'oublions pas, **le chômage de longue durée touche surtout les personnes de 55 ans et plus.** Avec une augmentation de l'âge de la retraite, la perspective qui s'ouvre est celle d'une année de plus de chômage ou à l'aide sociale, avec pour effet un salaire plus bas et, à la retraite, une rente plus faible.

Cette réforme touche de plein fouet les femmes parce qu'elles sont contraintes aux métiers les plus mal rémunérés et les plus précaires et qu'elles fournissent l'essentiel des tâches de ménage, d'éducation et de soin dans le cadre familial. Elle frappe tous les bas salaires qui se verront obligés de travailler plus longtemps alors que l'écart entre les salaires se creuse. Une large mobilisation s'impose contre cette réforme patriarcale. Un référendum va être lancé : soutenons-le !

Les collectifs de la Grève féministe et les syndicats se battent pour que chaque personne à la retraite puisse vivre dignement. Elles défendent une augmentation des rentes et non une augmentation du temps de travail! L'AVS se porte bien, sa fortune a augmenté de 1.85 milliards en 2019 contrairement aux pronostics catastrophistes du patronat et des autorités!