



Séance d'information syndicale du 7 mai 2015

I. Projet SCORE

1. L'origine du projet
2. Une refonte complète du système
3. Résultats
4. Revendications syndicales

II. Mesures d'économie

1. Plan de mesures 2015 du Conseil d'Etat
2. Comptes 2014 et perspectives 2016
3. Quelles réponses syndicales?

III. Les projets de loi de la droite

1. 8 projets de loi contre les services publics
2. Quelle résistance syndicale?

IV. Mobilisations



SCORE: l'origine du projet

- lancé par le précédent gouvernement
- Simplifier et rétablir de la cohérence
- Revaloriser les fonctions «stratégiques»
- Consultant externe (GFO)
- Exclusion des syndicats jusqu'en septembre 2013 (voire aujourd'hui)



SCORE: refonte complète du système

Un nouveau répertoire des fonctions

- Des nouvelles fonctions-types
- Classées par «domaines fonctionnels»

⇒ Comparaisons difficiles



SCORE: refonte complète du système

Des nouveaux critères d'analyse

Critères « SEF »

Formation et expérience	31%
Efforts intellectuels	29%
Responsabilité	34%
Efforts physiques	6%

Critères SCORE

Compétences professionnelles	28%
Compétences personnelles	20%
Compétences sociales	20%
Compétences de conduite et de conseil	20%
Sollicitations et conditions de travail	12%



SCORE: refonte complète du système

Critères et sous-critères

1. Compétences professionnelles

- Connaissances
- Savoir-faire



SCORE: refonte complète du système

Critères et sous-critères

2. Compétences personnelles

- Autonomie
- Flexibilité



SCORE: refonte complète du système

Critères et sous-critères

3. Compétences sociales

- Communication
- Coopération



SCORE: refonte complète du système

Critères et sous-critères

4. Compétences de conduite et de conseil

- Conduite
- Aide à la décision



SCORE: refonte complète du système

Critères et sous-critères

5. Sollicitations et conditions de travail

- Temps de travail irrégulier
- Influences de l'environnement
- Sollicitations sensorielles
- Sollicitations physiques
- Sollicitations psychiques



SCORE: refonte complète du système

Une nouvelle grille salariale

- De 33 classes à 20 classes
- Salaire le plus bas maintenu
- Augmentation du salaire le plus élevé
- 22 annuités maintenues
- Progression moins importante pour les basses classes

+ révision des primes/indemnités



SCORE: résultats

Tendances générales

- Professions des soins et du social mieux rémunérées
- Peu de changements dans l'enseignement
- Pertes dans les métiers de la sécurité
- Pertes pour le personnel administratif et technique

Garantie des droits acquis

Mais salaires gelés pendant des années



SCORE: résultats

PAT: quelques exemples

Inspecteur-trice du travail	- 4,3%
Taxateur-trice	- 3,7% et - 7,6%
Comptable	- 3,7%
Cassier-ère comptable	- 7,6%
Secrétaire	- 1,5% et - 9,8%



SCORE: résultats

PAT: quelques exemples

Ingénieur-e système informatique	- 12,4%
Chauffeur-euse véhicule léger	- 9,2%
Gardes environnement	+ 8,1%
Interv. prot. enfant/adulte	+ 9,2%
Conseiller-ère ORP	- 1%



SCORE: résultats

Trois facteurs principaux d'explication

1. Informations lacunaires
2. Erreurs d'analyses
3. Modification de la grille salariale



SCORE: revendications syndicales

Négocier pour rendre le projet acceptable

1. Réexaminer les fonctions problématiques
2. Modifier la grille salariale
3. Négocier les primes/indemnités
4. Négocier les mesures transitoires et les règles de gestion du système



SCORE: revendications syndicales

Objectifs et principes syndicaux

1. Une politique salariale transparente
2. L'égalité entre femmes et hommes
3. La protection accrue des bas salaires
4. Un écart raisonnable entre les bas et hauts salaires
5. La progression annuelle et l'indexation automatiques
6. Le droit à la réévaluation des fonctions
7. Améliorer le résultat global



SCORE: revendications syndicales

Les moyens

1. Entrée en matière du Conseil d'Etat
2. Transmission de toutes les informations nécessaires
3. Temps

⇒ **4. Mobilisation du personnel**



Mesures d'économie

Plan de mesures 2015 du Conseil d'Etat

1. Blocage annuité
2. Coupes linéaires de 1% à 2%

Revendications syndicales:

- Renoncer aux coupes
- Proposer de nouvelles ressources
- Négocier



Mesures d'économie

Comptes 2014 et perspectives 2016

- Comptes 2014 positifs
- Pas de récupération possible sur 2015
- Sombres perspectives pour 2016

Quelles réponses syndicales?



Les projets de loi de la droite

1. PL 11323 (UDC)

Augmentation du temps de travail à 42h

Augmentation du temps de travail à 42h dans le but de diminuer de 5% le nombre de postes.



Les projets de loi de la droite

2. PL 11398 (PLR) « personal stop »

Gel des dépenses de fonctionnement à hauteur de l'inflation. Gel, voire diminution du nombre de postes en raison de l'augmentation « mécanique » des charges.



Les projets de loi de la droite

3. PL 11428 (PLR-PDC-UDC) Suppression automaticité annuité

Abolition définitive de l'automaticité des annuités. Suppression de l'obligation de déposer un PL ad hoc lors du blocage des annuités.



Les projets de loi de la droite

4. PL 11539 (Conseil d'Etat) Suppression doublement dernier salaire

Suppression du cadeau de départ à la retraite (déjà supprimé pour les bénéficiaires de la rente-pont AVS).



Les projets de loi de la droite

5. PL 11548 (PLR) Parité cotisations CPEG

Augmentation importante des cotisations salarié-e-s, impact massif sur l'équilibre financier de la CPEG (risques de mesures d'assainissement).



Les projets de loi de la droite

6. PL 11594 (PLR)

Autonomie salariale HUG et hautes écoles

Autonomie complète des HUG et hautes écoles pour adopter leurs propres politiques salariales.



Les projets de loi de la droite

7. PL 10949 (PLR)

PL 11574 (UDC)

PL 11581 (PLR)*

Droit de grève et service minimum

Création d'une base légale donnant compétence au Conseil d'Etat de fixer le service minimum. Limitation du droit de grève.

*TPG



Les projets de loi de la droite

Quelle résistance syndicale?

- Mobilisation du personnel
- Référendums



Mobilisations

Quelle résistance syndicale?

- Informer les collègues
- Participer
- Se syndiquer