

Le salaire minimum genevois est en danger ! Réagissons ensemble

Le salaire minimum, un vrai progrès...

Depuis novembre 2020, il existe un salaire minimum à Genève, grâce au travail des syndicats et aux votes des électeurs-trices qui l'ont plébiscité à près de 58%.

Ce salaire a été un vrai progrès pour les travailleuses et travailleurs exerçant les métiers les moins bien payés, dont 60% environ sont exercés majoritairement par des femmes : hôtellerie-restauration, économie domestique, coiffure, nettoyage...

De plus, il est indexé au coût de la vie : en 2023, il est monté à CHF 24.- bruts de l'heure !

... qui risque de disparaître !

Mais le salaire minimum cantonal est menacé. Une motion acceptée au Parlement fédéral avec le soutien de certains milieux patronaux prévoit de le supprimer dans les secteurs couverts par une convention collective, notamment l'hôtellerie-restauration, le nettoyage et la coiffure.

Ceci ferait perdre aux personnes concernées plusieurs centaines de francs de salaire par mois !! 400.- francs par mois dans le nettoyage, 500.- dans l'hôtellerie-restauration et 1000.- dans la coiffure !

Il est déjà très difficile de s'en sortir à Genève avec le salaire minimum en vigueur. Sans lui, ce sera mission impossible !

Manifestation féministe du 8 mars 2023



« En avant vers le 14 juin ! »

Rendez-vous 17h à la rue du Mont-Blanc devant la Poste

Départ à 17h30

Arrivée à Plainpalais pour l'embrasement du patriarcat à 19h-19h15 environ

**Rassemblons-nous derrière le slogan
« Touche pas à mon salaire minimum ! »**



Communauté genevoise d'action syndicale

Organisation faîtière regroupant l'ensemble des syndicats de la République et canton de Genève // info@cgas.ch
Rue des Terreaux-du-Temple 6, 1201 Genève - tél. 0041 22 731 84 30 fax 731 87 06 - ccp 85-412318-9

Journée internationale de luttes pour les droits des femmes

Mercredi

8

mars
March
março
marzo
März
المریخ
Mart
martie
mapш

2023

Vers la grève féministe du 14 juin 2023 !

Le 14 juin 2019, des centaines de milliers de personnes ont pris la rue, répondant à l'appel des féministes et des syndicats et participant ainsi à l'une des plus grandes mobilisations sociales de l'histoire du pays.

En 2019, les revendications étaient nombreuses et dans le monde du travail, les travailleuses se sont fait entendre : elles réclamaient l'égalité salariale, la valorisation salariale des métiers occupés en majorité par les femmes, des retraites dignes, la diminution du temps de travail hebdomadaire et tout au long de la vie pour tou-te-x-s sans perte de salaire, la fin de la discrimination sexiste, homophobe et transphobe, et la fin du harcèlement sexuel.

Bilan : des promesses, oui, quelques avancées, mais surtout des reculs !

Ces fortes mobilisations ont impressionné les autorités politiques, qui nous ont fait maintes promesses, et une partie du patronat, qui disait soutenir l'égalité.

Pourtant, c'est avec dédain que les autorités politiques ont réformé la Loi sur l'égalité, avec mépris que l'âge de la retraite des femmes est passé à 65 ans, avec indifférence que les salaires des travailleuses essentielles stagnent. Même l'acquis du salaire minimum cantonal, qui a été indexé à 24.- bruts de l'heure et qui touche à 60% les femmes, est remis en cause par le Parlement suisse ! Sur les lieux de travail, encore, et malgré un mouvement de grève, les cahiers de revendications ont à peine été étudiés par les employeurs.

Tant qu'il le faudra, nous nous ferons entendre

C'est donc avec détermination que la mobilisation reprend de plus belle. En ce 8 mars, Journée internationale de luttes pour les droits des femmes, les syndicats, aux côtés du collectif genevois pour la grève féministe, manifesteront pour appeler à la grève du 14 juin 2023.

Nos revendications, que nous ne lâcherons pas

Bien sûr, les revendications varient selon les emplois et les lieux de travail. Des groupes s'organisent avec leurs syndicats afin d'élaborer des cahiers de revendication spécifiques et préparer la grève sur le lieu de travail.

Nous voulons un salaire à la hauteur !

- Pour le maintien du salaire minimum genevois ;
- Pour un mécanisme d'indexation à l'augmentation du coût de la vie pour tous les métiers ;
- Pour la valorisation salariale des métiers occupés majoritairement par des femmes ;
- Pour l'égalité salariale dans toutes les entreprises et des moyens de contrôle et de sanctions pour la faire appliquer.

De vraies améliorations de nos conditions de travail !

- Tolérance zéro en matière de violences sexistes et sexuelles, harcèlement sexuel et discriminations de genre, homophobes et transphobes ;
- Pour une protection contre le licenciement des femmes au retour de congé maternité, pendant 1 an ;
- Des mesures concrètes dans les secteurs majoritairement occupés par des hommes, de sorte à faire la place pour les femmes et les personnes queer.

De la reconnaissance jusqu'à la retraite !

- Pour des rentes confortables permettant de vivre correctement ;
- Pour le renforcement de l'AVS et notamment pour une 13^e rente ;
- Contre la réforme LPP à venir, qui pénalisera les petits revenus, les personnes ayant plusieurs petits emplois et les femmes qui ont eu des tâches éducatives avec des temps partiels contraints et des interruptions de carrière.

Pour une société qui valorise l'importance de s'occuper d'autrui

- 1 enfant = 1 place de crèche gratuite ;
- Pour améliorer les conditions de travail dans les crèches, les EMS, les foyers, les écoles, les hôpitaux et autres institutions publiques et parapubliques ;
- Une participation active des hommes à faire leur part du travail domestique, éducatif et de soins ;
- Pour la diminution du temps de travail, de sorte à partager l'emploi et à partager les tâches domestiques, éducatives et de soins à autrui et la création d'emplois de transition écologique et socialement utiles, notamment par l'adoption de l'initiative 1000 emplois ;
- Un congé parental qui n'empiète pas sur les congés maternité et paternité existants.

Une solution : grève et mobilisations ! Préparons le 14 juin dès aujourd'hui !

► Avec votre syndicat et vos collègues

Afin de réfléchir à comment améliorer ses conditions de travail de façon concrète, vous avez la possibilité de participer aux séances organisées par les syndicats de votre secteur professionnel.

Que ce soit dans la vente, les transports publics, l'enseignement, la coiffure, la restauration, l'hôtellerie, les services publics, le nettoyage, etc. ou en tant que chômeuse ou sans-emploi, les syndicats organisent des espaces de réunion et de préparation de la grève sur les lieux de travail.

Ce sera l'occasion d'élaborer des revendications précises et de réfléchir ensemble à comment les obtenir. Ce sera aussi l'occasion d'organiser la journée du 14 juin 2023 !



Ici la liste des syndicats à Genève :

► Avec le collectif genevois pour la grève féministe

Pour organiser concrètement le 14 juin 2023 et continuer toute l'année de se battre pour l'égalité, rejoignez le collectif genevois pour la grève féministe, qui a des antennes dans différents lieux du canton et qui est composé de groupes de travail thématiques.



Plus d'infos sur le site du collectif genevois :

► La grève féministe c'est ...

- ... une grève du travail rémunéré
- ... une grève du travail non rémunéré (travail domestique, éducatif et de soins)
- ... une grève de la consommation
- ... une grève de la formation

Et même si pour tout le monde, cela n'est pas possible de faire grève du tout, les actions suivantes sont possibles...

- ... porter un vêtement ou un badge aux couleurs de la grève
- ... croiser les bras plusieurs minutes
- ... ne pas répondre aux mails ou au téléphone
- ... distribuer des tracts d'information sur la grève, y compris pendant le travail
- ... s'autoriser des prises de pauses plus longues ... ETC !