

Réductions théoriques de la rente en fonction de l'âge de départ dans les plans actuels (colonnes) par rapport aux nouveaux plans (lignes).

Ces tableaux donnent à voir, pour un assuré qui entrera directement dans le(s) nouveau(x) plan(s), ce qu'il perdra en comparaison de ce qu'il aurait obtenu dans le régime actuel. Ces comparaisons prennent en compte les facteurs suivants :

- modification de l'âge pivot ;
- modification des taux de réduction/bonification de la rente en cas de départ avant/après l'âge terme ;
- modification de l'assiette de calcul de la rente ;
- modification de la durée de cotisations ;

Les pourcentages présentés sont toutefois théoriques car ils ne prennent pas en compte la durée effective de cotisations et comparent des prestations à l'âge terme. Or selon que l'on a une carrière très longue (effet du déplafonnement) ou que l'on a au contraire une carrière incomplète, les réductions de rentes peuvent être sensiblement moins importantes. On peut donc dire que les pourcentages ci-dessous donnent le maximum possible de la péjoration des rentes futures par rapport aux actuelles.

En jaune, sont indiqués les effets pour des âges de départ similaires, les plus pertinents pour une comparaison prestation à prestation. Le reste du tableau est une combinaison des différents âges qui permet d'approximer la durée de cotisations nécessaire pour l'obtention d'une rente équivalente.

Plan CE60: âge pivot à 60 ans, durée de cotisation de 39 ans et taux de réduction/bonification de 3% (sauf entre 58 et 59 ans : 5%).

Classe 5		58		60		62		63		65	
		CIA	CEH	CIA	CEH	CIA	CEH	CIA	CEH	CIA	CEH
58	CE	-11%	-22%								
	CE60	9%	-5%								
60	CE	8%	-4%	-4%	-13%						
	CE60	24%	9%	11%	0%						
62	CE	25%	11%	13%	2%	1%	-9%				
	CE60	36%	21%	24%	11%	11%	0%				
63	CE	32%	17%	19%	8%	7%	-3%	1%	-9%		
	CE60	42%	26%	30%	17%	18%	5%	11%	0%		
65	CE	46%	31%	33%	21%	20%	9%	15%	4%	3%	-6%
	CE60	55%	38%	42%	28%	30%	16%	24%	10%	11%	0%

Classe 7		58		60		62		63		65	
		CIA	CEH	CIA	CEH	CIA	CEH	CIA	CEH	CIA	CEH
58	CE	-14%	-22%								
	CE60	5%	-5%								
60	CE	5%	-5%	-7%	-14%						
	CE60	20%	9%	8%	-1%						
62	CE	22%	11%	9%	2%	-2%	-9%				
	CE60	32%	20%	20%	11%	8%	-1%				
63	CE	28%	17%	15%	7%	3%	-4%	-2%	-9%		
	CE60	38%	26%	26%	16%	14%	5%	8%	-1%		
65	CE	42%	30%	29%	21%	17%	9%	11%	4%	0%	-7%
	CE60	50%	38%	38%	28%	26%	16%	20%	10%	8%	-1%

Classe 10		58		60		62		63		65	
		CIA	CEH	CIA	CEH	CIA	CEH	CIA	CEH	CIA	CEH
58	CE	-18%	-26%								
	CE60	1%	-9%								
60	CE	0%	-9%	-11%	-17%						
	CE60	15%	4%	3%	-5%						
62	CE	17%	7%	5%	-3%	-7%	-13%				
	CE60	26%	15%	15%	6%	3%	-5%				
63	CE	22%	12%	10%	3%	-1%	-8%	-7%	-13%		
	CE60	32%	21%	20%	11%	9%	0%	3%	-5%		
65	CE	36%	25%	24%	16%	12%	5%	6%	-1%	-5%	-11%
	CE60	44%	32%	32%	22%	20%	11%	15%	5%	3%	-5%

Classe 15		58		60		62		63		65	
		CIA	CEH	CIA	CEH	CIA	CEH	CIA	CEH	CIA	CEH
58	CE	-23%	-30%								
	CE60	-5%	-14%								
60	CE	-5%	-14%	-16%	-22%						
	CE60	8%	-2%	-3%	-11%						
62	CE	10%	1%	-1%	-8%	-12%	-18%				
	CE60	20%	9%	8%	0%	-3%	-11%				
63	CE	16%	6%	4%	-3%	-7%	-13%	-12%	-18%		
	CE60	25%	15%	14%	5%	2%	-5%	-3%	-11%		
65	CE	30%	19%	17%	10%	6%	-1%	0%	-6%	-10%	-16%
	CE60	37%	26%	25%	16%	14%	5%	8%	0%	-3%	-11%

Classe 20		58		60		62		63		65	
		CIA	CEH	CIA	CEH	CIA	CEH	CIA	CEH	CIA	CEH
58	CE	-25%	-32%								
	CE60	-8%	-17%								
60	CE	-8%	-16%	-18%	-24%						
	CE60	5%	-4%	-6%	-13%						
62	CE	8%	-1%	-4%	-10%	-14%	-20%				
	CE60	17%	7%	5%	-2%	-6%	-13%				
63	CE	13%	4%	2%	-5%	-9%	-15%	-14%	-20%		
	CE60	22%	12%	11%	3%	0%	-8%	-6%	-13%		
65	CE	27%	17%	15%	7%	3%	-3%	-2%	-8%	-13%	-18%
	CE60	34%	23%	22%	13%	11%	2%	5%	-3%	-6%	-13%