

## Comparaisons des cotisations du nouveau plan avec les actuelles et deux autres hypothèses.

Ces tableaux donnent à voir la hausse des cotisations maximales que devront supporter à terme les actifs dans le nouveau plan. Nous avons retenu ici le taux de 27% de cotisations pour avoir un peu de marge en prévision du coût des mesures transitoires et du plan pénibilité (CE60). On ne tient pas compte ici du fait que ces augmentations entreront en vigueur progressivement et que les montants indiqués devraient s'étaler sur plusieurs années.

### Evolution des cotisations dans le cas d'un plan avec 27% de cotisation (nouveau traitement déterminant)

	salaire annuité 0	Cotisations CEH	Cotisations CIA	Cotisations CE	Différence CEH	en %	en % du salaire net	Différence CIA	en %	en % du salaire net
classe 5	54'626	2'473	2'287	3'267	794	32%	1.7%	980	43%	2.0%
classe 7	59'654	2'700	2'498	3'681	1'183	44%	2.3%	1'183	47%	2.2%
classe 10	68'077	3'082	2'851	4'375	1'524	49%	2.5%	1'524	53%	2.5%
classe 15	84'840	4'030	4'030	5'755	1'726	43%	2.3%	1'726	43%	2.3%
classe 20	105'728	5'605	5'605	7'476	1'870	33%	2.0%	1'870	33%	2.0%

### Hypothèse 1: Evolution des cotisations dans le cas du plan commun de prestations

	salaire annuité 0	Cotisations CEH	Cotisations CIA	Cotisations Plan com.	Différence CEH	en %	en % du salaire net	Différence CIA	en %	en % du salaire net
classe 5	54'626	2'473	2'287	3'647	1'175	48%	2.4%	1'360	59%	2.8%
classe 7	59'654	2'700	2'498	3'983	1'485	55%	2.8%	1'485	59%	2.8%
classe 10	68'077	3'082	2'851	4'545	1'695	55%	2.8%	1'695	59%	2.8%
classe 15	84'840	4'030	4'030	5'944	1'914	48%	2.6%	1'914	48%	2.6%
classe 20	105'728	5'605	5'605	8'268	2'663	48%	2.9%	2'663	48%	2.9%

## Hypothèse 2: Evolution des cotisations dans le cas d'un financement à 50/50

	salaire annuité 0	Cotisations CEH	Cotisations CIA	Cotisations CE à 50/50	Différence CEH	en %	en % du salaire net	Différence CIA	en %	en % du salaire net
classe 5	54'626	2'473	2'287	4'901	2'428	98%	5.0%	2'614	114%	5.4%
classe 7	59'654	2'700	2'498	5'522	3'024	112%	5.8%	3'024	121%	5.8%
classe 10	68'077	3'082	2'851	6'562	3'712	120%	6.2%	3'712	130%	6.2%
classe 15	84'840	4'030	4'030	8'633	4'603	114%	6.2%	4'603	114%	6.2%
classe 20	105'728	5'605	5'605	11'213	5'608	100%	6.1%	5'608	100%	6.1%

## Surcoût des hypothèses 1 et 2 par rapport au Plan CE

	salaire annuité 0	Cotisations CE	Cotisations Plan com.	Cotisations CE à 50/50	Différence CE - PC	en %	Différence CE - CE50%	en %
classe 5	54'626	3'267	3'647	5'471	380	12%	1'824	50%
classe 7	59'654	3'681	3'983	5'975	302	8%	1'992	50%
classe 10	68'077	4'375	4'545	6'818	171	4%	2'273	50%
classe 15	84'840	5'755	5'944	8'915	188	3%	2'972	50%
classe 20	105'728	7'476	8'268	12'402	793	11%	4'134	50%