

AFFICHEZ ET DIFFUSEZ



Pour une vraie reconnaissance du travail **Faisons-nous entendre par la direction générale de l'OMP !**

Comme anticipé ce printemps, depuis la rentrée scolaire, la directive sur le temps de travail des éducateur-ric-e-s et les changements concernant les enseignant-e-s spécialisé-e-s ont augmenté le temps en présence des élèves dans certaines structures, tout en réduisant le temps de préparation. Faute de temps de préparation et hors présence des élèves adéquat, les heures en excès par rapport à la planification commencent à s'accumuler, surtout pour le personnel à temps partiel. Encore, peu de personnel arrive à prendre des vraies interruptions de travail et les pauses ne sont pas planifiées nulle part.

La réponse des directions, de la direction générale et du département est de questionner la gestion du temps hors présence des élèves du personnel : le personnel passerait trop de temps avec les familles ou dans l'accompagnement individualisé et devrait apprendre à prioriser ou renoncer à certaines tâches. Dans le déni, elles jurent que les changements harmoniseraient les différences entre structure et conviendraient à une majorité, les retours des directions étant très positifs.

Mais, comme nous demandons depuis presque deux ans, **28 heures par semaine en présence des élèves sur les 46h45** travaillées à temps plein par les éducateur-ric-e-s est **un maximum** pour avoir le temps de réflexion et de préparation nécessaire comme les enquêtes menées ces dernières années l'ont montré. Par ailleurs, **l'encadrement des repas doit compter comme du temps d'enseignement**. Et les éducateur-ric-e-s attendent toujours la revalorisation des salaires !

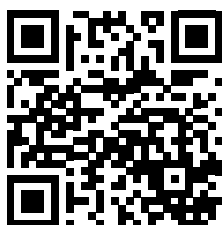
L'Assemblée générale intersyndicale du personnel de l'OMP du 3 novembre a donc décidé d'un

Rassemblement en bas de l'OMP

Lundi 1 décembre dès 17h, rue David-Dufour 1

SCANNEZ LE CODE QR ET REMPLISSEZ LE FORMULAIRE POUR ADHÉRER AUX SYNDICATS

SIT



SPG



SSP

