

Le 14 Juin 2019, c'est la grève des femmes* /féministe !



37 ans après l'inscription du principe de l'égalité dans la Constitution, les femmes* veulent des faits. Nos salaires et nos retraites sont toujours insuffisants. Les femmes assurent les deux-tiers du travail domestique, éducatif et de soin, ce qui conduit à des temps partiels contraints et à des interruptions de carrière pénalisantes. Les places en crèches et le soutien aux personnes nécessitant des soins à domicile sont insuffisants.

Nous voulons changer un système qui dévalorise le travail des femmes, tolère les violences sexistes et le harcèlement sexuel. Nous voulons une société fondée sur l'égalité et la solidarité, sans discrimination, sans sexisme et sans violence à l'encontre des femmes* quels que soient notre couleur de peau, notre culture, origine ou religion, notre passeport, notre orientation sexuelle ou identité de genre, notre âge ou statut. Une grève des femmes*/féministe aura lieu le 14 juin 2019. Il s'agit d'une grève qui aura lieu dans toute la Suisse et bien entendu aussi à Genève. Dans chaque secteur professionnel, les femmes* ont des revendications spécifiques qui n'ont jamais été prises en compte. En Ville de Genève et au Grand Théâtre, les femmes* ont de multiples raisons de participer à ce mouvement.

Le personnel de la Ville de Genève est composé de 31% des femmes et 69% d'hommes. Parmi les cadres, 35% de femmes sont des cadres intermédiaires et 42% des cadres. La part de personnel à temps partiel est composée de 70% de femmes et 30% d'hommes, tandis que le personnel engagé entre 90 et 100% est composé de 23% de femmes et 77% d'hommes. Le salaire mensuel moyen des femmes est de 6915 francs, tandis que celui des hommes est de 8618 francs. Au final cela pénalise les femmes tout au long de leur carrière professionnelle et cela entraîne des répercussions sur le niveau de leur rente. La rente annuelle CAP des hommes est en moyenne de 45'412 francs et celle des femmes de 26'488 francs.

C'est pourquoi nous transmettons au Conseil administratif de la Ville de Genève et au Conseil de Fondation du Grand-Théâtre de Genève un cahier de revendications :

Ville de Genève et Grand-Théâtre de Genève Cahier de revendications

- mettre fin à la discrimination indirecte des femmes contenue dans la directive générale relative à la participation aux séances de commissions où les membres du personnel sont représenté-e-s
- appliquer la Charte sur l'égalité salariale signée par la Ville de Genève en procédant au contrôle de l'égalité salariale entre femmes et hommes
- sur la base d'éléments statistiques, vérifier l'impact du nouveau catalogue des fonctions sur les employées de l'administration (à la hausse et à la baisse)
- une analyse des critères de la méthode d'évaluation des fonctions sous l'angle du genre
- revaloriser les fonctions très féminisées comme celle de couturière, d'habilleuse, maquilleuse, d'ASE, etc.
- mettre en œuvre le principe de l'audition des candidat-e-s par une femme et un homme lors des recrutements de personnel
- planifier les horaires de travail avec un mois d'anticipation ou plus pour faciliter la conciliation travail/famille

- réinternaliser les nettoyages avec des horaires en journée, pour garantir des conditions de travail dignes
- promouvoir les femmes aux postes de cadre en permettant le job sharing ou le travail à temps partiel
- promouvoir les femmes dans les secteurs très « masculins »
- permettre aux femmes d'accéder aux temps complets, aux hommes d'accéder aux temps partiels
- mettre fin aux contrats précaires (allocations de rentrées scolaires et action impôts au service social, par exemple)
- lancer une campagne d'information et de formation pour lutter contre les propos sexistes et homophobes et l'instauration d'une tolérance zéro dans tous les services
- mettre en place des mesures appropriées garantissant la sécurité et l'intégrité des collègues lorsqu'elles travaillent seules ou à huis clos
- maintenir un langage épïcène dans tous les documents de l'administration municipale
- prolonger la durée des congés pour enfants et proches malades et/ou accidentés (art 88 c) et d) du REGAP)
- instaurer un congé parental payé
- installer des douches et des vestiaires séparés
- fournir des habits de travail adaptés pour les femmes (par exemple au SEVE)
- instaurer des locaux aménagés pour l'allaitement dans tous les services (frigo, banquette pour s'allonger, lieu calme) comme prévu par la loi
- intervenir auprès de la CAP pour permettre le rachat des années travaillées à temps partiels
- faire respecter par les organismes subventionnés par la Ville de Genève et lors des marchés publics les principes de l'égalité salariale et de non-discrimination, prévoir des contrôles et des sanctions

En particulier au Grand-Théâtre de Genève

- mettre fin aux contrats Fondation précaires (CDI annualisé dont le taux d'occupation garanti ne cesse de baisser)
- mettre fin aux CDD en chaîne (engagement par la Ville de Genève, puis par la Fondation, et ainsi de suite)
- des contrats Ville de Genève, y compris pour le personnel auxiliaire ou avec des horaires annualisés (habilleuses, maquilleuses, couturières, intermittentes du spectacle) en lieu et place des contrats Fondation
- revaloriser les fonctions très féminisées
- instaurer une campagne de prévention pour garantir le respect des femmes et des personnes LGBTIQ (fin des remarques sexistes ou portant sur le physique ou l'habillement, comportement prescrit en cas de nudité ou de changement d'habillement, propos dénigrants, attribution des tâches, etc.) et lutter contre le harcèlement sexuel (mots, actes et gestes déplacés, etc.) et les discriminations
- instaurer une campagne de sensibilisation systématique à l'attention des intervenant-e-s externes, au respect des femmes et des personnes LGBTIQ (artistes, orchestre, etc.), intervention immédiate de l'employeur en cas de problème
- mettre en place des mesures appropriées garantissant la sécurité et l'intégrité des collègues lorsqu'elles travaillent seules ou à huis clos

Contacts : SIT/Valérie BUCHS
ybuchs@sit-syndicat.ch

SSP/Corinne Béguelin
c.beguelin@sspge.ch

Assoc/Marilyne Junod
marilyne.junod@ville-ge.ch