



syndicat

interprofessionnel
de travailleuses et
travailleurs

L'égalité entre femmes et hommes sur le marché du travail : du plan Berset aux mesures pour l'égalité préconisée par le Conseil fédéral.

**Une demi-journée de formation et de discussions
pour les militant-e-s du SIT
a lieu le samedi 21 février 2015 de 9h à 13h au SIT**

En prévision d'une grande manifestation nationale à Berne le 7 mars prochain pour une égalité réelle entre hommes et femmes face à la retraite et sur le marché du travail, le Syndicat SIT vous invite à une matinée de formation et de discussions.

Le conseiller fédéral Alain Berset a présenté un paquet global sur les retraites, appelé «Réforme de la prévoyance vieillesse 2020 », qui provoquera 1,5 milliard d'économies sur le dos des femmes alors que les bas salaires, les interruptions de carrière pour s'occuper des enfants, le travail à temps partiel et les discriminations salariales pénalisent déjà les femmes dans leur droit à une retraite décente. Leurs rentes AVS sont trop basses et 28% des femmes actives professionnellement ne disposent d'aucune prévoyance professionnelle. La réforme présentée prévoit l'élévation de l'âge de la retraite des femmes à 65 ans. Plus généralement, le «paquet Berset» ne prévoit aucune mesure pour renforcer l'AVS, et n'hésite pas à diminuer encore le taux de conversion du 2^e pilier. Les rentes de toutes et tous vont diminuer.

Dans le même temps, le Conseil fédéral prépare une loi pour la mi-2015 pour promouvoir l'égalité salariale entre hommes et femmes. Il prévoit d'obliger les employeurs, qui occupent 55 personnes ou plus, à procéder à intervalles réguliers à une analyse des salaires. En cas de discriminations constatées, ce sera toujours aux femmes de réclamer les différences de salaire, individuellement, devant les tribunaux. Ce projet est totalement insuffisant face à l'ampleur des discriminations salariales subies par les femmes. C'est pourquoi, les syndicats et les associations féministes revendiquent de vraies mesures comme l'instauration rapides d'une autorité de contrôle ayant pour mission de contrôler les entreprises et de leur infliger des sanctions en cas de non-respect constaté de l'égalité salariale.

Programme

8h45 Accueil : café, jus et croissants

9h00 Première partie avec Michel Schweri – Formateur d'adultes pour les syndicats

- Présentation du système de retraite suisse
- Présentation du «plan Berset»
- Conséquence du «plan Berset» pour les femmes

10h40 Pause-Café

11h00 Deuxième partie avec Valérie Buchs – Secrétaire syndicale SIT

- Présentation des inégalités entre hommes et femmes sur le marché du travail
- Présentation du plan du Conseil fédéral pour remédier à ces inégalités
- Quelles seraient les mesures vraiment efficaces pour que cessent enfin les discriminations contre les femmes sur le marché du travail et appel à la manifestation du 7 mars 2015

Afin que nous puissions nous organiser au mieux, merci de bien vous inscrire jusqu'au 13 février :

- soit par mail à sgaspar-rivoalan@sit-syndicat.ch

- soit en nous renvoyant le talon réponse au dos de cette page

**Inscription à la demi-journée de formation et de discussions
Samedi 21 février 2015 de 9h à 13h au SIT**

Coupon réponse à renvoyer au SIT - CP 3287 - 1211 Genève 3

Avant le 13 février 2015.

.....
NOM, Prénom:

Adresse :

Téléphone: Email:

Date : Signature: